

Приложение к Приказу № 23

от « 01 » 08 2024г.

«СОГЛАСОВАНО»

Уполномоченный по охране труда
АО «ТПК Алтайского края»


В.А. Фентисов

« 01 » 08 2024г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
АО «ТПК Алтайского края»


С.В. Неверов

« 01 » 08 2024г.

Политика в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Полное наименование юридического лица:

Акционерное общество «Торгово-производственный комплекс Алтайского края»

1.2. Сокращенное наименование юридического лица: АО «ТПК Алтайского края»

1.3. Юридический адрес: 656023, Алтайский край, г.Барнаул, пр-кт Космонавтов, 59

1.4. Фактический адрес: 656023, Алтайский край, г.Барнаул, пр-кт Космонавтов, 59

1.5. Основной вид деятельности организации:

«Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом» (ОКВЭД 68.20.2).

1.6. Политика АО «ТПК Алтайского края» в области охраны труда (далее – Политика, Общество) представляет собой публичную документированную декларацию Общества о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.7. Политика является основной частью системы управления охраной труда (СУОТ) Общества и определяет общую направленность и принципы деятельности в сфере охраны труда.

1.8. Настоящая Политика разработана в соответствии с положениями раздела X Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

1.9. Политика утверждается приказом генерального директора Общества с учетом мнения уполномоченного представительного органа работников по охране труда.

1.10. Действие Политики распространяется на все структурные подразделения Общества. Исполнительный орган Общества несет ответственность за исполнение настоящей Политики во всех подразделениях Общества.

1.11. Настоящая Политика доступна всем работникам Общества, а также лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Общества.

1.12. Политика размещается на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - <https://glavrynok.ru/>.

2. Ключевые принципы и цели Политики

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели:

2.1.1. приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

2.1.2. соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда; создание безопасных условий труда или условий труда, исключающих либо сводящих к минимуму производственные риски, которые могут привести к появлению травматизма, возникновению профессиональных заболеваний (предупреждение и управление рисками производственного травматизма и профессиональных заболеваний);

2.1.3. реализация основных направлений государственной политики по охране труда, выполнение требований национального федерального, регионального и отраслевого законодательства Российской Федерации в области охраны труда, международных договоров в указанной области, ратифицированных Российской Федерацией, федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда, применимых к деятельности Общества / распространяющих действие на Общество, а также коллективных соглашений по охране труда, которые Общество обязалось выполнять;

2.1.4. обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ);

2.1.5. планирование мероприятий по охране труда;

2.1.6. обязательное привлечение работников и уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда, а также создание личной заинтересованности работников в обеспечении безопасных условий труда посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

2.1.7. содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

2.1.8. обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

3. Направления реализации целей Политики: обязательства Общества в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных Политикой целей Общество принимает на себя нижеследующие обязательства:

3.1.1. обеспечивать функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) посредством финансирования мероприятий в области охраны труда, выделения организационных и материальных ресурсов, проводить анализ результативности функционирования СУОТ и непрерывно совершенствовать систему управления охраной труда, повышая ее эффективность;

3.1.2. проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) для выявления на рабочих местах вредных и(или) опасных производственных факторов;

3.1.3. на постоянной основе выявлять и идентифицировать опасности, оценивать профессиональные риски с учетом специфики рабочих мест, обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными Обществом процедурами, осуществлять разработку и реализацию мероприятий и целевых программ по снижению уровней либо устранению профессиональных рисков;

3.1.4. принимать и реализовывать управленческие и технологические решения с обязательным учетом требований охраны труда, проводить оценку воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;

3.1.5. проводить систематическое обучение и повышение образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда;

3.1.6. проводить инструктажи по охране труда для работников Общества;

3.1.7. организовать работу по профилактике и предупреждению производственного травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья и профессиональной заболеваемости работников; осуществлять комплекс профилактических мер по снижению угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, минимизации их последствий;

3.1.8. проводить расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.9. защищать права и законные интересы работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.10. реализовывать установленные законодательством Российской Федерации гарантии и компенсации в случае работы с вредными условиями труда;

3.1.11. организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров, а также профилактическую вакцинацию согласно требованиям нормативно-правовых актов;

3.1.12. организовать в случаях, установленных законодательством, прохождение психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных (предрейсовых), послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены), а также медицинских осмотров перед выполнением отдельных видов работ;

3.1.13. обеспечивать работников Общества необходимыми современными средствами индивидуальной и коллективной защиты, внедрять новые технологии защиты;

3.1.14. обеспечивать работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, аптечками для оказания первой помощи, организовать посты первой помощи;

3.1.15. осуществлять санитарно-бытовое обеспечение работников Общества в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил по охране труда;

3.1.16. обеспечить благоприятный тепловой режим и микроклимат, чистоту воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, естественное и искусственное освещение на рабочих местах согласно установленным нормативам, наличие установок (автоматов) с питьевой водой для работников;

3.1.17. обеспечивать оптимальные режимы труда и отдыха работников Общества;

3.1.18. обеспечить учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством организации рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

3.1.19. обеспечить охрану труда и безопасные условия труда работников при эксплуатации зданий и сооружений; применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда, совершенствовать производственные процессы и модернизировать оборудование в целях снижения рисков в области охраны труда;

3.1.20. информировать работников об их праве на безопасные условия и охрану труда, о состоянии условий труда на их рабочих местах, предоставляемых им законом гарантиях и полагающихся компенсациях, о деятельности Общества в области охраны здоровья и безопасности труда, обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

3.1.21. организовать систему мониторинга, проверок и внутреннего аудита с целью контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;

3.1.22. внедрять программы электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства Российской Федерации.

3.1.23. своевременно разрабатывать и актуализировать локальные нормативные акты, регламенты и стандарты в области охраны труда, четко разграничивать права, обязанности и ответственность работников за соблюдение требований охраны труда;

3.1.24. обеспечить личную ответственность руководителей структурных подразделений и непосредственных исполнителей за соблюдением требований охраны труда;

3.1.25. содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

3.1.26. обеспечить участие уполномоченных представителей (представительных органов) работников в принятии решений в области охраны труда, привлекать их к участию во всех элементах системы управления охраной труда (СУОТ), в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда; вовлекать самих работников в работу по охране труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности труда, создавать условия для формирования у работников культуры личной безопасности;

3.1.27. контролировать выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты Общества для выполнения работ (оказания услуг) по гражданско-правовым договорам, действующих стандартов и правил в области охраны труда;

3.1.28. осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

4. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

4.1. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда. При необходимости Общество пересматривает цели, задачи, направления и свои обязательства в области охраны труда в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.

4.2. Пересмотр Политики проводится также в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

В случае если при изменении законодательства Российской Федерации отдельные пункты (положения) Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти пункты (положения) утрачивают силу, и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники Общества руководствуются действующим (измененным) законодательством Российской Федерации.

4.3. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники Общества руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими законодательство Российской Федерации в области охраны труда.

4.4. В случае возникновения разногласий между работником и Обществом по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством Российской Федерации.