

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ТОРГОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС АЛТАЙСКОГО КРАЯ»  
(АО «ТПК АЛТАЙСКОГО КРАЯ»)**

---

**ПРИКАЗ № 02**

г. Барнаул

«16» января 2020 г.

«О мерах по предупреждению коррупции»

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и уставом АО «ТПК Алтайского края», руководствуясь статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить с 16.01.2020:

1.1. Антикоррупционную политику акционерного общества «Торгово-производственный комплекс Алтайского края» в новой редакции (Приложение № 1 к настоящему приказу);

1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Торгово-производственный комплекс Алтайского края» в новой редакции (Приложение № 2 к настоящему приказу).

2. Назначить заместителя генерального директора Казанцева Александра Александровича ответственным должностным лицом за профилактику коррупционных и иных нарушений, а также за соблюдение АО «ТПК Алтайского края» требований законодательства о противодействии коррупции.

3. Создать постоянно действующую Комиссию по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов акционерного общества «Торгово-производственный комплекс Алтайского края» в следующем составе:

председатель комиссии:

Казанцев Александр Александрович - заместитель генерального директора,

заместитель председателя комиссии:

Хадарцев Владимир Исламович - главный инженер

члены комиссии:

Белорукова Ирина Николаевна - главный бухгалтер

Казанцева Елена Викторовна - начальник отдела кадров

Иваненко Вероника Валерьевна - начальник юридического отдела

Капустин Евгений Вениаминович - начальник службы внутреннего контроля

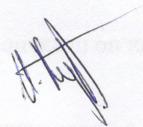
Душенин Анатолий Васильевич - специалист административно-хозяйственной деятельности

4. С 16.01.2020 считать утратившим силу приказ генерального директора ОАО «ТПК Алтайского края» от 10.12.2014 № 44 «О мерах по предупреждению коррупции» (с приложениями).

5. Делопроизводителю Фентисовой Е.Х. ознакомить работников АО «ТПК Алтайского края» с настоящим приказом, Антикоррупционной политикой и Кодексом этики и служебного поведения работников под роспись.

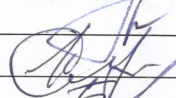
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

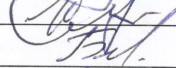
Генеральный директор

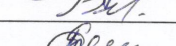


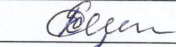
И.В. Куц


С приказом ознакомлены:


  
\_\_\_\_\_  
А.А. Казанцев


  
\_\_\_\_\_  
В.И. Хадарцев

  
\_\_\_\_\_  
И.Н. Белорукова

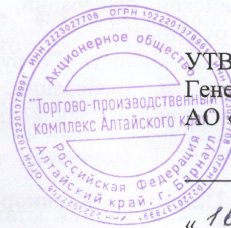
  
\_\_\_\_\_  
Е.В. Казанцева

  
\_\_\_\_\_  
В.В. Иваненко

  
\_\_\_\_\_  
А.В. Душенин

  
\_\_\_\_\_  
Е.В. Капустин

Приложение № 1  
к Приказу от 16.01.2020 № 02



УТВЕРЖДЕНО  
Генеральный директор  
АО «ТПК Алтайского края»

И.В. Куц

« 16 » 01 2020г.

## **Антикоррупционная политика акционерного общества «Торгово-производственный комплекс Алтайского края»**

### **1. Назначение и область применения**

1.1. Настоящая «Антикоррупционная политика акционерного общества «Торгово-производственный комплекс Алтайского края» - внутренний документ акционерного общества «Торгово-производственный комплекс Алтайского края» (далее - АО «ТПК Алтайского края», Общество), являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Обществе.

1.2. Антикоррупционная политика Общества (далее – Политика) предназначена для использования должностным лицом Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, а также работниками Общества в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.3. Политика отражает приверженность АО «ТПК Алтайского края» и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации АО «ТПК Алтайского края» на должном уровне.

### **2. Цели антикоррупционной политики**

2.1. АО «ТПК Алтайского края» ставит перед собой цели:

2.1.1. Минимизировать риск вовлечения АО «ТПК Алтайского края», руководства и работников АО «ТПК Алтайского края», независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники»), в коррупционную деятельность;

2.1.2. Сформировать у Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики АО «ТПК Алтайского края» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.1.3. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к АО «ТПК Алтайского края» и Сотрудникам;

2.1.4. Установить обязанность Сотрудников АО «ТПК Алтайского края» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

### **3. Принципы антикоррупционной политики**

3.1. Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

3.1.1. принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, местного самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками, членами органов управления и контроля, акционерами, инвесторами и иными лицами;

3.1.2. принцип минимизации риска деловых отношений;

3.1.3. принцип миссии членов органов управления Общества: акционеры, генеральный директор и его заместители, руководители всех структурных подразделений должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

3.1.4. приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе;

3.1.5. недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенных групп Сотрудников Общества, совершивших коррупционные проявления;

3.1.6. недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

3.1.7. мониторинг и контроль: Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;

3.1.8. принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для Сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### **4. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества**

4.1. Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

4.1.1. Конституция Российской Федерации;

4.1.2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

4.1.3. Устав Общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

## 5. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

5.1.1. Генеральный директор Общества:

- утверждает Антикоррупционную политику Общества;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Общества;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Общества.

5.1.2. Должностное лицо Общества, назначенное генеральным директором ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики Общества;
- принимает участие при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет реализацию мероприятий по формированию у Сотрудников Общества антикоррупционного корпоративного сознания;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.1.3. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и служебного поведения работников Общества, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

5.1.4. Структурные подразделения Общества и непосредственно Сотрудники осуществляют соблюдение и исполнение принципов «Антикоррупционной политики АО «ТПК Алтайского края».

## **6. Направления Антикоррупционной политики Общества**

### **6.1. Закупочная деятельность.**

6.1.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров)).

6.1.2. Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющим порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

### **6.2. Антикоррупционный мониторинг.**

6.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений сторонних физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ эффективности принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.п.

### **6.3. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.**

6.3.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

6.3.2. Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества и сторонних физических и юридических лиц о фактах коррупции.

6.3.3. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

6.3.4. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения - к устранению (минимизации) их последствий и способствующих им причин.

#### **6.4. Управление конфликтом интересов.**

6.4.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов, определенных Кодексом этики и служебного поведения работников Общества.

6.4.2. В Обществе создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

6.4.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и/или личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.4.4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

6.4.5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

6.4.6. Должностное лицо Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, обеспечивает работу Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

#### **6.5. Участие в благотворительной деятельности.**

6.5.1. Общество может принять самостоятельное решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с генеральным директором АО «ТПК Алтайского края».

#### **6.6. Участие в политической деятельности.**

6.6.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

6.6.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.6.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, обещать или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.6.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

#### **6.7. Взаимодействие с государственными служащими.**

6.7.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих Сотрудников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих

и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.7.2. Сотрудники Общества при взаимодействии с государственными служащими, служащими органов местного самоуправления, обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

6.7.3. Сотрудники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими, служащими органов местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **6.8. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

6.8.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, противоречащих принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

6.8.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

### **7. Отказ от ответных мер и санкций**

7.1. Общество заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе, уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

### **8. Ответственность**

8.1. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

8.2. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

### **9. Порядок внесения изменений**

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества, либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, генеральный директор Общества организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.



Приложение № 2  
к Приказу от 16.01.2020 № 02



УТВЕРЖДЕНО  
Генеральный директор  
АО «ТПК Алтайского края»

И.В. Куц И.В. Куц  
«16» 01 2020г.

**Кодекс этики и служебного поведения  
работников акционерного общества  
«Торгово-производственный комплекс Алтайского края»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Торгово-производственный комплекс Алтайского края» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники акционерного общества «Торгово-производственный комплекс Алтайского края» (далее - АО «ТПК Алтайского края», Общество) независимо от занимаемой ими должности.

3. Лица, вступающие в трудовые отношения с АО «ТПК Алтайского края», обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Общества для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению доверия граждан к АО «ТПК Алтайского края».

5. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

6. Рассмотрение вопросов, связанных с исполнением работниками Общества положений Кодекса, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений, осуществляет созданная в Обществе Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «ТПК Алтайского края»

1. Работники Общества, сознавая ответственность перед государством, российским обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять трудовую функцию добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Общества;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) противодействовать проявлениям коррупции, не допускать коррупционно опасного поведения, исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовой функции;

д) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику Общества каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

ж) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на исполнение трудовой функции решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Общества трудовой функции, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Общества, государственного органа либо органа местного самоуправления;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

о) выбирать наиболее эффективный способ распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Общества, руководителя Общества, если это не входит в должностные обязанности работника.

2. Работники Общества обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

3. Работники Общества в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4. Работники Общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Работники Общества при исполнении ими трудовой функции не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Работник Общества обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

7. Работнику Общества запрещается получать в связи с исполнением им трудовой функции вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

8. Работники Общества обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

9. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

11. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников АО «ГПК Алтайского края»**

1. При исполнении трудовой функции работник Общества обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного

сотрудничества друг с другом.

3. Работники Общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1. Нарушение работником Общества правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

Нарушение работником Общества положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях).

В случаях, предусмотренных федеральными законами, совершенное работником нарушение влечет применение к нему мер юридической ответственности.

В зависимости от тяжести совершенного проступка работники Общества несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при назначении поощрений, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности.

3. Каждый работник Общества должен сообщать о любых известных ему случаях совершенного или возможного нарушения требований Кодекса Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов и/или своему непосредственному руководителю. Общество гарантирует работнику анонимность и ненаказуемость такого обращения. Общество гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений. Никакие меры не будут применены к работнику без проведения должного служебного расследования и установления вины в совершении правонарушения.